



# RAPPORT RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE

2023







## P.4 WESER, l'inspiration de la pierre

Qui sommes-nous ?	p.4
Nos 3 univers	p.5
Notre raison d'être	p.6
Notre démarche RSE	p.7

## P.8 Nos axes stratégiques

Croître avec agilité	p.8
Être une entreprise responsable	p.10
Accroître notre excellence commerciale	p.14
Viser l'excellence opérationnelle	p.16



## P.19 Nos indicateurs



## Édito

Depuis plus d'un demi-siècle, WESER propose à ses clients le meilleur compromis technique et esthétique pour apporter du bien-être et du confort dans l'aménagement de l'habitat.

Notre savoir-faire s'appuie sur la maîtrise du béton, un matériau esthétique et pérenne. Il est malléable, adaptable et possède des qualités exceptionnelles de performance mécanique, de durabilité et de résistance. Il nécessite peu d'entretien et sa production est peu émissive.

Dans une période où la décarbonation est un impératif de société, WESER est au cœur de ces préoccupations pour réussir la substitution dans ses formulations des ciments les plus émetteurs de carbone par des liants à plus faible empreinte carbone. Il s'agit là de la transition écologique la plus importante de l'entreprise avec pour préoccupation majeure d'« Être le choix préféré de nos clients avec des solutions durables et innovantes pour l'aménagement de l'habitat ».

Pour être choisi il faut se différencier des autres, savoir cultiver sa singularité et la rendre visible auprès de toutes nos parties prenantes.

Cela suppose des actions de gouvernance structurées autour de valeurs d'entreprise partagées et la volonté de rendre nos usines pérennes et plus performantes, en garantissant le bien-être de nos équipes.

Nos leviers de différenciation passent par l'innovation dans tous les domaines possibles.

C'est avec fierté et plaisir que je vous invite à découvrir notre premier rapport RSE, qui formalise notre ambition, nos valeurs, nos réalisations et nos engagements pour les années à venir.

La responsabilité sociétale, environnementale et durable est aujourd'hui incontournable, prenons-la comme une opportunité de transformation de notre métier et de réussite collective.

**Charles LAW**  
Président



# WESER, l'inspiration de la pierre

## Qui sommes-nous ?

WESER SAS France, est une entreprise française, spécialiste et leader de l'aménagement extérieur et acteur majeur dans la préfabrication du béton.



**3**

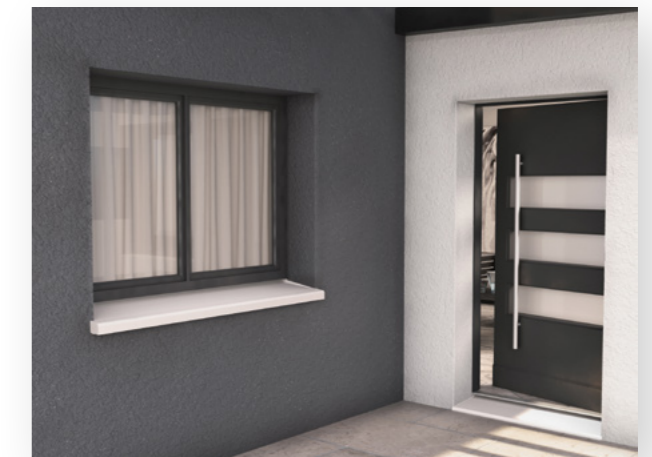
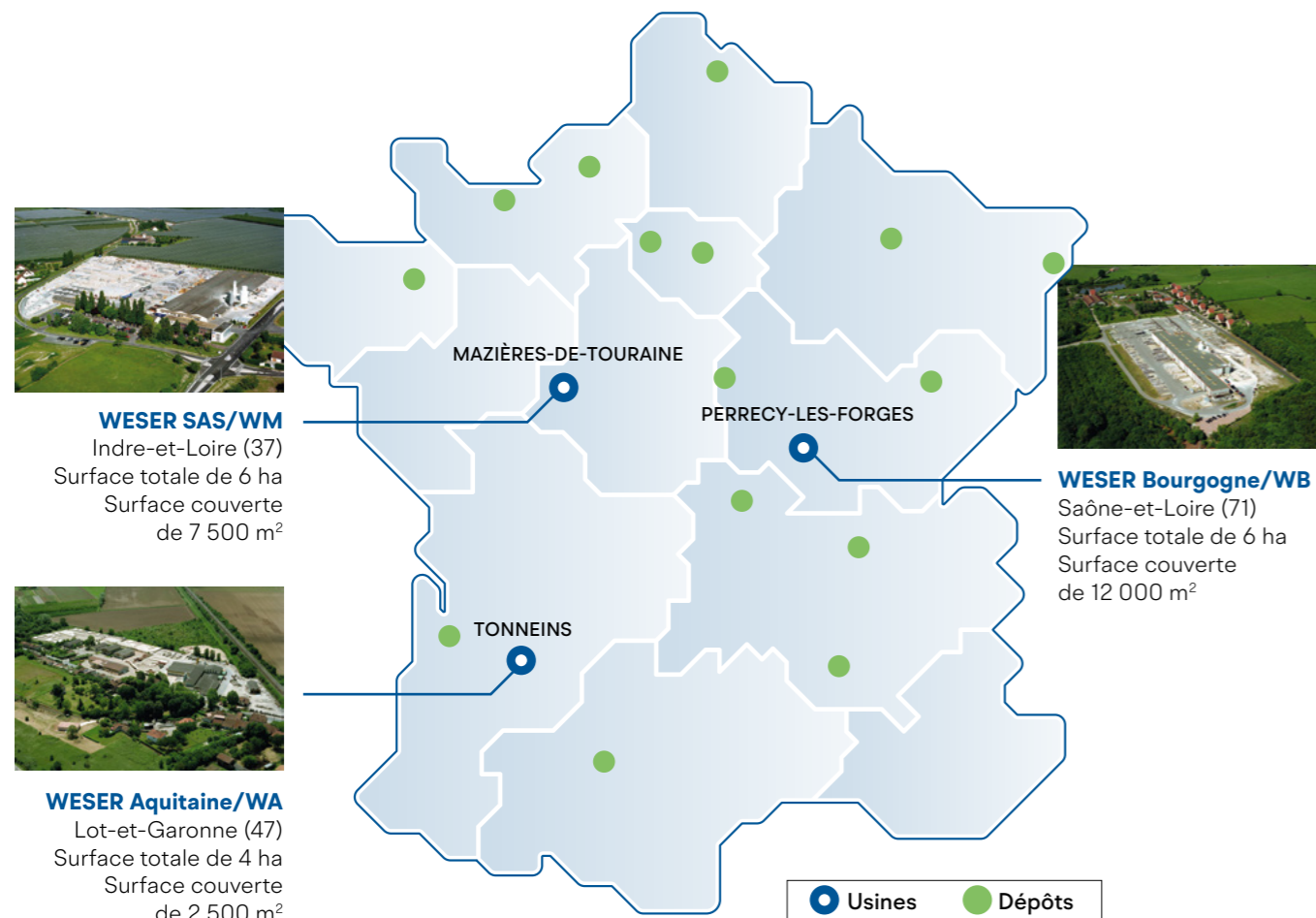
**USINES EN FRANCE**  
+ une quinzaine  
de dépôts logistiques

**+ 1000**  
**RÉFÉRENCES**  
**POUR EMBELLIR**  
**VOTRE HABITAT**  
+ des services et  
des prestations

**200**  
**COLLABORATEURS**



**+ 30 M€**  
**DE CHIFFRE**  
**D'AFFAIRES**

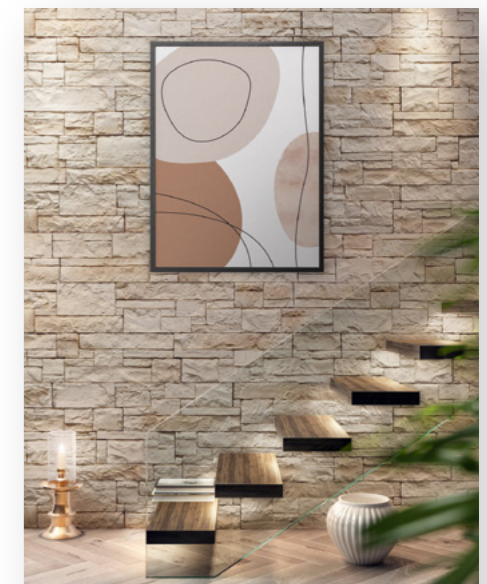


## Nos 3 univers

Des solutions d'**aménagement extérieur** de la maison offrent un large choix de parements muraux, piliers et poteaux de clôture, couvre-murs, balustrades, dalles de terrasse et margelles de piscine, produits du jardin.

Toute une gamme d'éléments architecturaux pour les **façades** (corniches, lucarnes, colonnes...)

Des produits spéciaux pour le **bâtiment**, les fenêtres et les portes (appuis de fenêtre, seuil de porte...).







## Notre raison d'être

« Être le choix préféré de nos clients avec des solutions durables et innovantes pour l'aménagement de l'habitat. »



### Innovation & Qualité

WESER propose régulièrement des innovations techniques qui facilitent la pose et réduisent la pénibilité sur les chantiers. Ses nouveaux produits répondent aux attentes et tendances du marché.



### Le client au cœur de notre développement

Depuis sa création, WESER place le client au centre de ses préoccupations, afin de lui apporter la solution technique qui répond à son choix esthétique, pour la réussite de tous les chantiers.



### Éthique & Environnement

La vocation de WESER est de répondre aux attentes de ses parties prenantes, notamment ses clients, en mobilisant les compétences et les talents afin de préserver l'environnement et garantir le bien-être de ses équipes.



### Made in France

Créée en 1966, WESER a fait le choix de conserver son savoir-faire sur le sol français. Avec l'implantation de ses 3 usines réparties sur le territoire, la société assure une grande réactivité à ses clients, contribue à pérenniser le tissu industriel français et s'inscrit dans notre démarche environnementale de circuit court.

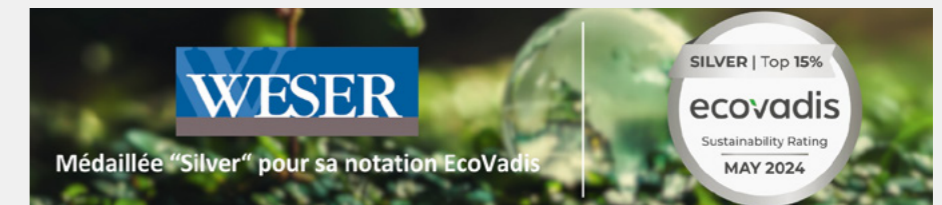


## Notre démarche RSE

En 2021, WESER a décidé de structurer ses initiatives sociétales, environnementales et de durabilité économique qu'elle avait déjà engagées depuis des années, au travers d'une démarche RSE, inspirée des objectifs généraux de développement des Nations Unies.

« Nous sommes profondément convaincus que nous devons changer notre approche, faire évoluer notre rapport à l'environnement et réduire l'impact global de notre société. »

Nous avons choisi le référentiel EcoVadis qui évalue plus de 130 000 entreprises à l'échelle internationale. La première évaluation « Médaille de Bronze » obtenue en 2022, complétée par l'obtention de la « Médaille d'argent » en 2023, renouvelée en 2024 pour le site de Mazières-de-Touraine, a conforté notre conviction d'instaurer un processus d'amélioration continue.



→ Pour atteindre notre ambition, nous nous appuyons sur les 4 piliers :

- ACHAT RESPONSABLE ET DURABLE
- ENVIRONNEMENT
- SOCIAL
- ÉTHIQUE



... afin de déployer nos 4 axes stratégiques de façon très pragmatique :

1. CROÎTRE AVEC AGILITÉ
2. ÊTRE UNE ENTREPRISE RESPONSABLE
3. ACCROÎTRE NOTRE EXCELLENCE COMMERCIALE
4. VISER LA PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE





# 1

## NOS AXES STRATÉGIQUES

### ● Croître avec agilité

Il s'agit de développer notre entreprise tout en restant flexible, capable de s'adapter rapidement aux fluctuations du marché et tirer parti des opportunités. Pour y parvenir, nous avons fait le choix de la culture de l'innovation, du partage d'une vision stratégique claire avec les salariés et les actionnaires, de la flexibilité organisationnelle, d'une focalisation sur le client et de la gestion du changement.

Une fois ces concepts posés et notre feuille de route écrite, la mise en œuvre de cette stratégie est passée par la sélection et la définition des valeurs qui nous rEssemblent/ rAssemblent. En effet, nos valeurs guident notre contribution et nos comportements dans notre travail, elles participent à la culture WESER. Afin qu'elles soient pragmatiques, chacune d'elles a été illustrée d'exemples d'attitudes, de savoir-être ou d'actions. À l'occasion de son Entretien Individuel Annuel d'Appréciation, chaque collaborateur s'engage personnellement dans chacune de ces valeurs avec ses propres mots en une phrase commençant par « Je... », afin de les mettre en application à tous les niveaux de l'entreprise, qu'elles soient partagées et vécues.

Et puis la démarche « Sport et entreprise » est vite apparue comme l'évidence du projet qui fait bouger. Grâce aux valeurs qu'il véhicule, aux efforts qu'il promeut, aux bienfaits qu'il stimule, le sport est un formidable outil de prévention des risques, de lutte contre le stress et de cohésion d'équipe... autant d'enjeux essentiels à notre responsabilité sociale et à nos valeurs. Très vite, ce projet a imprégné l'entreprise, voici quelques épreuves où les équipes WESER se sont démarquées :

- **Ekiden de Touraine** : 98<sup>e</sup> sur plus de 200
- **Bouge ta Boîte** : en 2023, 4 équipes en lice et une qui remporte la course dans la catégorie mixte. En 2024, 7<sup>e</sup> sur 111
- **10 et 20 km de Tours** : 1 marathonien et 4 participants sur les autres formats
- **Corrida et Rando de la Bacchus** : 4 coureurs et une cycliste
- **Courir la France** : un challenge pour les coureurs les plus aguerris que nous accompagnons (marathon, ultra trail)

Une croissance durable passe forcément par une attention particulière à préserver la santé de nos collaborateurs. Nous savons tous que la prévention des risques professionnels passe, aussi, par une meilleure hygiène de vie ; c'est la raison première qui nous conforte à accompagner et promouvoir la pratique du sport par nos équipes.

De plus, notre mission est d'exercer nos activités avec intégrité et de croître de façon durable et responsable. Notre Politique Éthique définit ainsi, pour nos salariés et nos parties prenantes, les comportements et les exigences réglementaires applicables à nos activités sur la conduite des affaires. Elle s'articule autour de la lutte contre la concurrence déloyale, le respect des personnes, la loyauté et la transparence, la lutte contre la corruption, la sécurité de l'information, la santé et la sécurité, la responsabilité sociétale environnementale.

En parallèle, nous avons mis en place les procédures d'alertes et les formations nécessaires au déploiement de cette politique. L'adhésion de tous nos collaborateurs à cette Politique Éthique permettra à WESER d'être performante et de réussir dans son développement avec exemplarité. Nous nous sommes fixés la cible de 100 % de nos salariés (concernés) formés à l'éthique d'ici fin 2024.

WESER applique une politique de tolérance zéro face à tous les comportements contraires à sa Politique Éthique.

## Des valeurs qui nous rEssemblent/rAssemblent

### Santé & Sécurité

- Je suis attentif(ve) au bien-être de mes collaborateurs et de mes collègues.
- J'analyse avant d'agir.
- Je suis acteur(trice) de ma santé et de ma sécurité.
- Je suis exemplaire.

### Esprit d'Équipe

- J'aide mes collègues.
- Je partage toutes les informations utiles.
- J'accepte la singularité et la personnalité de chacun.
- Je favorise la collaboration entre services.
- Je m'enrichis de la compétence et de la connaissance des autres.

### Authenticité

- Je fabrique un produit durable français.
- Je m'exprime avec sincérité et transparence.
- Je m'engage pour mon entreprise.
- Je préfère des solutions équitables.
- Je respecte les autres en restant fidèle à moi-même.

### Audace

- Je suis prêt(e) à remettre en cause des process, des dispositifs existants.
- J'encourage l'évolution par l'expérience, les essais.
- J'ose affirmer mes idées et mes suggestions.
- Je challenge ma hiérarchie dans un esprit constructif.
- J'accepte que chaque choix génère un risque qui s'évalue.

### Performance

- J'apprécie d'être rémunéré(e) sur la base de ma performance.
- Je contribue à la réussite de l'entreprise par l'atteinte de mes objectifs.
- J'apprends de mes erreurs et échecs par l'analyse et le retour d'expérience.
- Je reste toujours en quête de bonnes pratiques.
- Je mobilise mes compétences et mes talents.

### Adaptabilité

- Je perçois dans tout changement une opportunité.
- Je me montre enthousiaste, curieux(se) et force de proposition.
- Je favorise l'autonomie au sein des équipes.
- Je m'approprie les nouveaux modes de fonctionnement.
- Je suis à l'écoute et attentif(ve) aux besoins des parties prenantes.





Dans notre industrie, le risque de poussières de silice cristalline alvéolaire et les troubles musculosquelettiques sont les risques prépondérants pour lesquels nos efforts financiers sont les plus élevés. Après avoir largement déployé les outils d'aide à la manutention, toutes nos presses, intègrent maintenant des captages à la source des poussières, nos postes de travail sont pratiquement tous dotés d'aspirateurs mobiles pour leur nettoyage. Nous avons également équipé nos ateliers de production et de maintenance d'aspirateurs permettant le nettoyage des vêtements de travail.

Enfin, pour également préserver la santé des salariés de notre prestataire d'entretien de vêtements de travail, la mise au sale des vêtements se fait dans des sacs hydrosolubles introduits directement dans les machines à laver, évitant ainsi tout contact et risque d'inhalation par leurs salariés.

Le challenge de notre équipe Hygiène Sécurité Environnement est d'apporter le plus de confort possible en privilégiant l'adaptabilité des équipements de protection individuels (EPI) à la morphologie de chacun, mais surtout de s'assurer qu'ils restent compatibles lorsqu'ils coexistent ! Protection de la tête, oculaire, auditive et respiratoire tout au long de la journée amènent des réticences (« ce n'est pas confortable, ça tient chaud, c'est encombrant... ») qu'il faut gérer avec intelligence.

C'est au travers du dialogue social, de la participation de tous, de la compréhension et de l'acceptation de la balance bénéfice/risque du port des EPI, que nous améliorons la protection de la santé de nos collaborateurs. Pour faciliter l'acceptation de la protection respiratoire, nous avons à disposition plusieurs types de protection, nous avons doté nos collaborateurs concernés de corrections optiques, de lunettes de protections munies de verres correcteurs et avons sélectionné 4 types de montures différentes afin de s'adapter au mieux à la morphologie de chacun. Nous avons déployé des bouchons de protection auditive moulés en remplacement des bouchons jetables et des casques, plus confortables, plus efficaces et moins encombrants.

Un score de 8,1/10 dans notre enquête satisfaction salariés de juillet 2023 à la question « Je dispose des outils qui me permettent de travailler en sécurité ».

# 2.

NOS AXES STRATÉGIQUES

## Être une entreprise responsable

Notre politique sociale affirme nos engagements en matière de gestion des ressources humaines, mais aussi en notre qualité d'acteur économique et social, impliqué dans le développement de son bassin d'emploi et de membre actif de sa branche professionnelle.

### La santé et la sécurité des collaborateurs

Cet enjeu majeur d'engagement vis-à-vis des collaborateurs WESER, porte à la fois sur la question de la sensibilisation des équipes aux dispositifs de prévention et sur l'ensemble des actions que nous entreprenons en faveur de la réduction de la pénibilité et de l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Cela fait maintenant deux ans que nous avons débuté le programme de formation PLAYSAFE ou comment agir pour travailler en sécurité ! Une approche qui fait la part belle aux mises en situation et qui permet à chacun de s'interroger sur son comportement face aux risques. D'ici fin 2024, tous les collaborateurs de WESER auront participé à ce programme.

### Le recrutement et l'intégration

Nous sommes particulièrement vigilants à ce que nos processus de recrutement excluent toute discrimination. Nous allons au-delà en faisant de l'expérience candidat un élément clé de notre marque employeur, aujourd'hui essentielle pour gagner en attractivité et fidéliser les collaborateurs. C'est également grâce à des parcours d'intégration riches et approfondis que nous renforçons l'appartenance et la solidarité collaborative.

### L'organisation du travail

La période post-Covid-19 a mis en exergue le besoin des travailleurs à mieux équilibrer leur vie familiale et leur vie professionnelle. Nous sommes sensibles à ces attentes, d'autant plus essentielles dans un univers industriel où les conditions de travail peuvent être engageantes.







## Le dialogue social

Nous mettons en avant notre approche du dialogue social que ce soit avec les instances représentatives mais également avec les salariés, dans le cadre de groupes de travail, d'espaces participatifs par exemple. Nos collaborateurs manifestent cette volonté d'exprimer leurs idées et nous sommes convaincus que c'est l'analyse du terrain et l'expérience opérationnelle qui offrent les meilleures pistes d'amélioration continue. L'approche participative est également un magnifique vecteur de développement personnel, qui contribue à l'épanouissement et à la qualité relationnelle.

Par exemple, pour animer et piloter nos actions en faveur de l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail, notre comité Qualité de Vie et des Conditions de Travail s'engage. Le comité regroupe des membres de la direction du service sécurité, des élus du personnel et des salariés. Ensemble, ils débattent et échangent sur les attentes des collaborateurs. Le comité a notamment supervisé la mise en place de l'enquête de satisfaction menée auprès des équipes en juillet 2023. Interrogés sur plusieurs thématiques, de la communication interne à la reconnaissance en passant par les relations avec les collègues ou le développement personnel. 69 % de nos collaborateurs ont répondu.

Notre politique sociale c'est aussi la gestion des carrières et des compétences. Nous avons notamment la volonté affichée que chaque collaborateur puisse participer à un plan de développement personnalisé qui conjugue ses ambitions, son projet professionnel personnel et nos enjeux d'entreprise en matière de GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences). Cette dynamique est portée par des promotions internes régulières qui offrent à nos collaborateurs de véritables perspectives d'étendre leurs compétences et leurs responsabilités.



**17 %**  
DE FEMMES

**85 %**  
DES THÉMATIQUES  
DE L'ENQUÊTE DE  
SATISFACTION ONT UN  
SCORE SUPÉRIEUR  
À LA MOYENNE

**100 %**  
DE PARTICIPATION  
AU PROGRAMME  
PLAYSAFE  
D'ICI FIN 2024

## L'inclusion et la diversité

Nous avons également choisi d'affirmer notre volonté de combattre les discriminations et de mieux favoriser l'inclusion et la diversité, en renforçant nos outils de lutte contre le harcèlement et la souffrance au travail. Pour que le risque de discrimination diminue, le premier pas est d'oser en parler. Stéréotypes, préjugés, favoritisme, homosexualité, racisme... la levée des tabous dans l'entreprise est le prérequis à une plus grande tolérance et à l'acceptation des différences.

Nous aurons d'autant plus de talents demain que nous aurons compris aujourd'hui que chacun a le sien, quelle que soit son origine, son orientation sexuelle, sa religion. C'est dans la richesse de la diversité que nous puiserons les compétences essentielles à notre avenir. Nos managers ont besoin de s'imprégner de ces enjeux pour offrir à nos équipes un environnement de travail épanouissant et respectueux. En 2023, neuf managers ont suivi un module de sensibilisation au risque de discrimination, quatre autres ont participé à une session consacrée au harcèlement sexuel et agissements sexistes. La dynamique est lancée, d'autres parcours de formation seront dorénavant régulièrement organisés. Pour manifester cet engagement, nous avons signé la Charte de la diversité : une volonté qui s'affiche, c'est une responsabilité qui existe.

Enfin, notre engagement citoyen est également de respecter les droits de l'Homme et d'agir contre le travail forcé et celui des plus jeunes.







# 3

NOS AXES STRATÉGIQUES

## Accroître notre excellence commerciale

### Répondre aux enjeux bas carbone du mode constructif

Notre enjeu est de réussir l'évolution de nos formulations, tout en garantissant le maintien de la qualité, la performance et l'esthétisme de nos pierres reconstituées, pour que nos clients puissent eux-mêmes répondre aux nouveaux objectifs de réduction de l'empreinte CO<sub>2</sub> sur le cycle de vie du bâtiment.

Dès 2023, l'utilisation d'un ciment moins émissif nous a déjà permis une réduction de 326 t de CO<sub>2</sub> sur une année. Nous avons également introduit des ajouts qui ont baissé notre empreinte carbone de 72 t sur 2023. Notre objectif 2024 est de déployer ces premières évolutions à l'ensemble de nos formulations. De plus, notre service R&D procède à des essais sur la substitution de granulats extraits du milieu naturel par d'autres matériaux issus de recyclage.

Le deuxième levier de réduction de l'empreinte carbone du bâtiment, est de baisser la quantité de matières, c'est-à-dire de réduire l'épaisseur des produits finis tout en garantissant – pour un même usage client – la qualité produit. Notre gamme d'appuis de fenêtre Slim en est un exemple concret et a marqué la tendance du marché. De plus, ces évolutions sont très bien accueillies par nos clients quant à leur réduction de la pénibilité sur chantier.

**398 t**  
DE RÉDUCTION  
DE NOS ÉMISSIONS  
DE CO<sub>2</sub> EN 2023

**50 %**  
DE GAIN DE TEMPS À LA  
MISE EN ŒUVRE

OPTIpose®

**60 %**  
DE GAIN DE TEMPS  
À LA POSE AVEC  
LA GAMME

OPTIONE

Il a fallu aussi trouver des alternatives en gain de résistance pour pouvoir supprimer les armatures métalliques des produits qui en contenaient. C'est ce que nous avons réussi à faire dans notre gamme appuis de fenêtres sur les sites de Mazières-de-Touraine et de Perrecy-les-Forges. Cette action est doublement bénéfique, puisqu'elle facilite la recyclabilité des produits en fin de vie.

La distribution vers nos clients implique un emballage performant pour protéger nos produits pendant le transport, qui jusque-là se faisait avec du polystyrène. En 2023, nous avons réussi à le remplacer par des matériaux plus facilement collectables et recyclables et avons également réduit la quantité de bois sur nos palettes, afin d'abaisser la consommation de ressources naturelles.

Enfin, notre équipe de logisticiens travaille quotidiennement à l'élaboration de plans de tournées en collaboration avec le service clients, pour optimiser et massifier les flux de livraisons vers nos clients.

### Offrir des solutions d'embellissement innovantes et faciles à mettre en œuvre

L'embellissement d'une maison apporte non seulement du bien-être à la famille, mais est également gage d'investissement de son patrimoine. La société WESER a forgé un savoir-faire qui lui permet de fabriquer des produits de qualité, avec une large variété de styles : moderne, traditionnel ou intemporel. Nous sommes reconnus comme un acteur majeur sur le marché français de l'aménagement extérieur, pour sublimer les espaces de vie.

Au cœur des besoins de nos clients, nous nous attachons à traiter leur problématique, afin d'y apporter les réponses adéquates. Nos innovations sont portées par la collaboration d'une équipe experte et confirmée. Dès 2011, WESER invente son système OPTIPOSE® de chaperons à emboîtement, qui optimise le temps de mise en œuvre et la facilité de pose pour un assemblage impeccable ! En 2021, le lancement de l'appui/seuil OPTI'ONE s'est couronné d'un dépôt de brevet pour sa rupture technologique. Il s'agit de la première solution esthétique d'appui/seuil qui réduit la pénibilité et le temps de pose de 60 % sur les chantiers, avec une technicité et des dimensions qui font de ce produit la solution à de nombreuses configurations de chantier.

### S'impliquer dans les évolutions réglementaires

Acteur dynamique du tissu industriel du béton français, WESER s'implique dans de nombreuses commissions de la Fédération de l'Industrie du Béton, afin d'apporter son expertise, sa connaissance du marché, échanger sur les bonnes pratiques et faire progresser les normes et réglementations qui encadrent notre activité. Ainsi, nous avons fortement contribué à l'élaboration de la norme NF Produits préfabriqués en béton : celle des Appuis de fenêtre a été finalisée en 2023 et celle des Seuils est en cours de validation.

### Gérer la fin de vie de nos produits

Dans le cadre de la Responsabilité Élargie des Producteurs pour les Produits et Matériaux de Construction et du Bâtiment, en adhérant à l'éco-organisme Valobat, nous soutenons cette filière et participons à l'augmentation du taux de recyclage des produits en béton en fin de vie. De plus, dans nos projets de développement et d'innovation, nous portons une attention particulière à faciliter la recyclabilité de nos gammes.







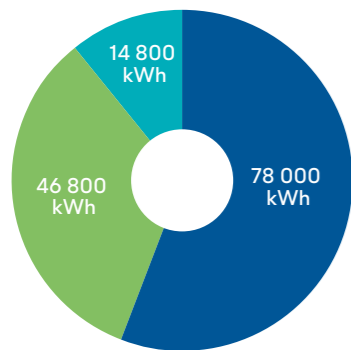
# 4.

NOS AXES STRATÉGIQUES

## Viser la performance opérationnelle

Pour rendre nos structures plus performantes, nous devons conjuguer, avec bon sens et pragmatisme, la **réduction de nos impacts environnementaux** tout en maintenant notre rentabilité à court et moyen terme, et nous devons également déployer **une politique d'achats responsables à tous les niveaux de l'entreprise**.

FOCUS SUR LES ÉCONOMIES RÉALISÉES SUR LE SITE DE PERRECY-LES-FORGES EN 2023 :



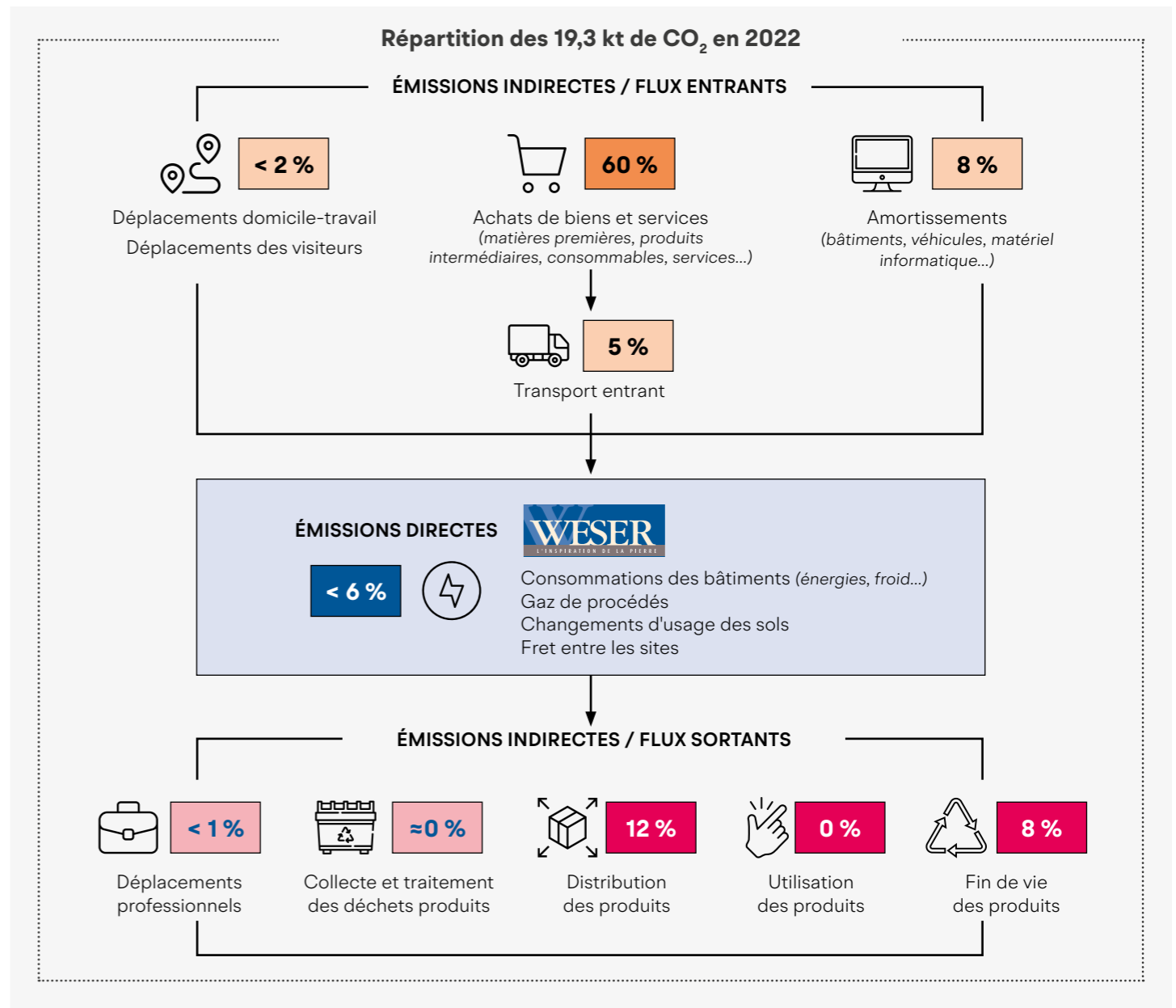
- Diminution des fuites réseau air comprimé
- Remplacement de 142 postes d'éclairage LED
- Arrêt d'une étuve non nécessaire

### S'inscrire dans la sobriété et l'efficacité énergétique

Depuis plusieurs années, de nombreuses initiatives de « bon sens » ont été menées sur l'ensemble de nos sites, telles que :

- le remplacement d'un brûleur chaudière usine au fuel par un brûleur au gaz à Mazières-de-Touraine qui évite l'émission de 173 t de CO<sub>2</sub> par an ;
- la mise en place de pompes à chaleur pour le fonctionnement d'une grande partie de l'étuvage du site Perrecy-les-Forges ;
- l'installation de dispositifs divisionnaires de mesure sur des réseaux électriques pour ainsi visualiser les potentiels d'optimisation de consommation à Mazières-de-Touraine ;
- la chasse aux fuites d'air des réseaux d'air comprimé sur l'ensemble des sites ;
- la réduction des consommations électriques par un relamping LED à Mazières-de-Touraine et à Perrecy-les-Forges. Le remplacement de 304 luminaires à Mazières-de-Touraine a réduit de 64 % la puissance installée de ce site, soit une baisse de 7 t d'émission de CO<sub>2</sub> ;
- l'évolution de 20 % de notre flotte automobile vers le bio éthanol et les motorisations hybrides en 2023.

En 2022, nous avons décidé de structurer cette démarche en réalisant notre premier bilan de gaz à effet de serre (GES) sur l'ensemble de nos sites. Il s'agissait de créer notre « point zéro », de comprendre et maîtriser nos leviers pour une meilleure efficacité de nos investissements. **Notre point de départ sur l'année fiscale 2022 se situe à 19,3 kt d'émission de CO<sub>2</sub> avec la répartition d'usage suivante :**



Nous nous donnons 5 ans pour engager et déployer notre plan d'actions visant à réduire les postes les plus contributifs, tels que les matières premières et les frets entrants et sortants et refaire un nouveau bilan, pour quantifier nos progrès.

**Notre ambition 2030 est de réduire nos émissions de gaz à effet de serre de 20 % par rapport à 2022.**

OBJECTIF 2030  
**-20 %**  
DE RÉDUCTION D'ÉMISSION DE CO<sub>2</sub>

### Préserver la ressource Eau

Si notre process de fabrication est très peu consommateur en eau, il n'en reste pas moins que nous sommes engagés dans la préservation de cette ressource et, dans la continuité de notre démarche énergétique, nous avons prévu d'installer des compteurs divisionnaires sur le réseau d'eau très prochainement. Cela nous permettra de mesurer et d'établir notre plan d'actions de réduction des consommations.





## Moderniser l'outil de production

- Pour accompagner la décarbonation de nos produits, nous avons déjà investi dans un silo supplémentaire à Mazières-de-Touraine permettant d'utiliser un nouveau liant. Ceci est une première étape à notre transition industrielle.
- Nous avons entièrement automatisé une ligne de production en Bourgogne et poursuivons les études d'automatisation de nos process, dont un des objectifs est de réduire les taux de rebuts. Notre objectif est d'arriver à terme au réemploi de nos déchets de produits béton comme granulats recyclés dans nos formulations.
- Nous déployons progressivement les aides à la manutention mécanique sur les postes les plus sollicités.
- Nous poursuivons chaque année les actions d'amélioration pour la suppression des risques de pollution du milieu naturel, notamment avec la systématisation des bacs de rétention pour les contenants de produits liquides et le déploiement des contrôles de rejets aqueux dans le milieu naturel.

## Déployer une politique d'achats responsables

Nos enjeux en matière d'achats responsables reposent sur :

### La sécurisation de l'approvisionnement

Nous construisons des partenariats durables avec des fournisseurs locaux.

- Une charte achats durables a été rédigée. Elle repose sur les 3 piliers : éthique, social et environnemental dans laquelle WESER prend des engagements vis-à-vis de ses fournisseurs et demande à ces derniers de s'engager sur les mêmes critères. Elle a été diffusée aux fournisseurs stratégiques, dont 95 % l'ont signée.
- WESER agit de manière impartiale, équitable et juste dans ses relations fournisseurs. WESER honore le paiement des factures de ses fournisseurs aux échéances et conditions prévues.
- Nous priorisons l'achat de nos agrégats, qui représentent la majorité de nos approvisionnements, à proximité de notre usine de production : 90 % des produits achetés par WESER en 2023 proviennent de France et 10 % d'Europe. Nous privilégions de travailler avec les artisans locaux dans un périmètre de 30 km.

### La réduction de notre empreinte carbone

En nous approvisionnant auprès des fournisseurs ayant une faible empreinte carbone, en nous engageant avec eux à réduire les émissions tout au long de la chaîne de valeur et en se tournant vers des produits alternatifs à plus faible empreinte carbone.

### La maîtrise de la qualité et des coûts sur l'ensemble de la chaîne de valeur

En ayant une approche visant à trouver le meilleur équilibre entre les exigences RSE, techniques et économiques. **Ainsi, nous encourageons l'économie circulaire.**

Par exemple :

- nous réutilisons nos palettes en bois pour préserver les ressources de nos forêts en s'approvisionnant en bois issus de forêts gérées durablement dans un rayon de 250 km. L'instauration d'une consignation sur les palettes en bois a permis de collecter et recycler 50 000 palettes et 10 000 dossierets en 2023 ;
- WESER fait des dons de produits déclassés et de fin de séries aux associations d'aide à la réinsertion ;
- nous avons recours aux établissements d'aide par le travail (ESAT) pour nos activités d'assemblage et l'entretien de nos espaces verts, ce qui représente 1 % de nos achats.

# Nos indicateurs de performance



	2021	2022	2023
<b>PERFORMANCE SOCIALE</b>			
TF1 (groupe 3 usines)	66,7	54,6	54,6
TF2 (groupe 3 usines)	75,4	60,7	64,8
*Nombre de salariés (inscrits au 31/12)	161	150	146
*% de salariés alternants dans l'effectif	3,11 %	2,67 %	3,42 %
*Taux emploi travailleurs handicapés	5,20 %	4,70 %	5,45 %
*Nombre de salariés formés	90	116	117
*% de réalisation entretiens annuels d'évaluation	52 %	64 %	83 %

\*Mazières-de-Touraine, périmètre EcoVadis



## PERFORMANCE ÉTHIQUE

Les mesures de performance Éthique ont été mises en place en 2022.  
En 2023 :

**76 %**  
DE LA POPULATION  
CIBLE ONT SUIVI LA  
FORMATION ÉTHIQUE

**100 %**  
DES SALARIÉS ONT  
CONNAISSANCE DE LA  
PROCÉDURE D'ALERTE

**95 %**  
DE NOS FOURNISSEURS  
STRATÉGIQUES ONT SIGNÉ LE CODE  
DE CONDUITE DES FOURNISSEURS

**0** incident lié à la sécurité  
de l'information

**0** procédure d'alerte  
lancée



	2021	2022	2023
<b>PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE</b>			
Émissions de gaz à effet de serre en tCO <sub>2</sub> eq Scopes 1, 2 et 3 des 3 sites	-	19 300	-
*Consommations électriques (kWh)	1 227 025	1 136 962	917 046
*Consommation d'eau (m <sup>3</sup> )	2 023	2 439	2 147
*Déchets bétons – bennes de rebuts (t)	1 233	NC	2 027

\*Site de Mazières-de-Touraine





WESER SAS  
Rédaction : Comité RSE  
Crédits photos : ©WESER, Freepik, Flaticon  
Design graphique : Studio G comme une idée

